

# بلاغ المناظرة الخارجية للشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه

## (الدفعة الثانية والمتبقية)

تعلن الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه عن فتح مناظرة خارجية بالملفات والاختبارات لانتداب 663 إطار وعون في مختلف الأسلاك حسب بيانات الجدول التالي:

شكل المناظرة	عدد الخطط المعروضة للتناظر	السلك
	6	الإطارات
بالملفات والاختبارات	32	أعوان التسيير
	625	أعوان التنفيذ

### 1. الشروط العامة للمشاركة في المناظرة:

- لا يمكن الترشح إلا لخطوة واحدة.
- يجب على المترشح أن يكون تونسي الجنسية ومتمتعاً بحقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الخطة التي يترشح لها.
- أن لا يقل عمر المترشح عن سن ثمانية عشر سنة و لا يفوق سن خمس و ثلاثين سنة في أول جانفي من سنة 2024 بالنسبة للخطط التي تخص سلكي التسيير و التنفيذ و يمنح في صورة تجاوز المترشح السن القصوى المحددة استثناء للمشاركة في المناظرة طبقاً لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 والذي تم إتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 مؤرخ في 28 أوت 1992 المتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الإنتداب الخارجية. وفي جميع الحالات يجب أن لا يتجاوز سن المترشح 40 سنة في غرة جانفي 2024.
- أن لا يفوق سن المترشح أربعين سنة في غرة جانفي من سنة 2024 بالنسبة للمترشحين في سلك الإطارات. يتم تمكين المترشحين الذين تجاوزوا السن القانونية من الإنتفاع بالإستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006 المتعلق بضبط أحكام خاصة لتحديد السن القصوى وضبط كيفية احتسابها. وفي جميع الحالات يجب أن لا يتجاوز سن المترشح 45 سنة في أول جانفي 2024.

### 2. الشروط الخاصة للمشاركة في المناظرة: أنظر الشروط الخاصة المذكورة بقائمة الخطط المعروضة للتناظر.

### 3. التسجيل:

- يمكن للمترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة القيام بعملية التسجيل الإلكتروني على الموقع: [www.concours.sonede.com.tn](http://www.concours.sonede.com.tn)
- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات المصرح بها باستمرار الترشح قبل فتح باب التسجيل الإلكتروني وطباعة الإستمارة.



- يجب على المترشحين الاحتفاظ باستمرار الترشيح إلى حين دعوة المتحصلين منهم على المراتب الأولى على إثر الترتيب التفاضلي و حسب العدد المحدد لتقديم الملفات و ذلك قصد التثبت من صحة المعطيات المصرح بها بالتسجيل الإلكتروني.

آخر أجل للتسجيل الإلكتروني : 9 ديسمبر 2024

4. مراحل إجراء المناظرة: تجرى المناظرة في الخطط المعروضة للتناظر على 03 مراحل:

#### 1.4 المرحلة الأولى:

يتم ترتيب المترشحين تفاضليا حسب مجموع النقاط المتحصل عليه في كل خطة وإختصاص وفق المقاييس التالية:

#### 1.1.4 مقاييس ترتيب المترشحين:

- بالنسبة لخطة تقني رئيس مرجع الخطة (9)

المقاييس	العدد الأقصى	الصيغة
معدل سنة التخرج الموافق للمستوى التعليمي (المطلوب عدد من 20)	60 نقطة	(معدل سنة التخرج الموافق للمستوى العلمي المطلوب) 3 x
معدل شهادة البكالوريا (عدد من 20)	40 نقطة	(معدل شهادة البكالوريا) 2 x
المجموع	100 نقطة	

- بالنسبة لخطة متصرف مرجع الخطة (10)

المقاييس	العدد الأقصى	الصيغة
معدل سنة التخرج الموافق للمستوى التعليمي (المطلوب عدد من 20)	60 نقطة	(معدل سنة التخرج الموافق للمستوى العلمي المطلوب) 3 x
معدل شهادة البكالوريا (عدد من 20)	40 نقطة	(معدل شهادة البكالوريا) 2 x
المجموع	100 نقطة	

- بالنسبة لخطة مساعد إداري مرجع الخطة (11)

المقاييس	العدد الأقصى	الصيغة
معدل شهادة البكالوريا* (عدد من 20)	100 نقطة	(معدل شهادة البكالوريا) 5 x
المجموع	100 نقطة	

\*بكالوريا إختصاصات : (آداب، إقتصاد وتصرف، إعلامية، علوم تجريبية، رياضيات).



- بالنسبة لخطة مساعد عامل مرجع الخطة (12)

المقاييس	العدد الأقصى	الصيغة
المستوى التعليمي	60 نقطة	*
الحصول على شهادة إثبات في الكفاءة المهنية على الأقل مسلمة من طرف هيكل معترف بها في إحدى الاختصاصات التالية : سباكة،لحام،حدادة،دهان،بناء،نجارة،كهرباء تركيب معدني، أنابيب صناعي، الكترولنيك،ميكانيك،خراطة،التبريد،صيانة، مطاللة،سياقة الحفارة، سياقة آلة حمل وتحفير	20 نقطة	في صورة وجود الشهادة المطلوبة في إحدى الاختصاصات المذكورة يتحصل المترشح على 20 نقطة وفي حالة عدم وجودها يتحصل المترشح على صفر من النقاط
الحصول على رخصة سياقة صنف "ب" على الأقل.	20 نقطة	يتم اسناد عدد النقاط حسب أقدمية رخصة السياقة من تاريخ 2004/01/01 إلى تاريخ 2024/01/01 وذلك باحتساب نقطة عن كل سنة أقدمية مع الأخذ بعين الإعتبار اليوم والشهر والسنة، وفي صورة عدم توفر رخصة السياقة يتحصل المترشح على صفر من النقاط.
المجموع	100 نقطة	

\* كيفية احتساب العدد المسند لمقياس المستوى التعليمي: 60 نقطة

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	النظام القديم	النظام الجديد
30	الثالثة ثانوي	التاسعة أساسي
40	الرابعة ثانوي	الأولى ثانوي
50	الخامسة ثانوي	الثانية ثانوي
60	السادسة ثانوي	الثالثة ثانوي

- بالنسبة لخطة حارس مرجع الخطة (13)

المقاييس	العدد الأقصى	الصيغة
المستوى التعليمي	60 نقطة	*
الحصول على شهادة إثبات في الكفاءة المهنية على الأقل مسلمة من طرف هيكل معترف بها في إحدى الاختصاصات التالية : سباكة،لحام،حدادة،دهان،بناء،نجارة،كهرباء تركيب معدني، أنابيب صناعي، الكترولنيك،ميكانيك،خراطة،التبريد،صيانة، مطاللة،سياقة الحفارة، سياقة آلة حمل وتحفير	20 نقطة	في صورة وجود الشهادة المطلوبة في إحدى الاختصاصات المذكورة يتحصل المترشح على 20 نقطة وفي حالة عدم وجودها يتحصل المترشح على صفر من النقاط
الحصول على رخصة سياقة صنف "ب" على الأقل.	20 نقطة	يتم اسناد عدد النقاط حسب أقدمية رخصة السياقة من تاريخ 2004/01/01 إلى تاريخ 2024/01/01 وذلك باحتساب نقطة عن كل سنة أقدمية مع الأخذ بعين الإعتبار اليوم والشهر والسنة، وفي صورة عدم توفر رخصة السياقة يتحصل المترشح على صفر من النقاط.
المجموع	100 نقطة	



\*كيفية احتساب العدد المسند لمقياس المستوى التعليمي: 60 نقطة

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	النظام القديم	النظام الجديد
30	الثالثة ثانوي	التاسعة أساسي
40	الرابعة ثانوي	الأولى ثانوي
50	الخامسة ثانوي	الثانية ثانوي
60	السادسة ثانوي	الثالثة ثانوي

- بالنسبة لخطة سائق آليات خفيفة مرجع الخطة (14):

الصيغة	العدد الأقصى	المقاييس
يتم اسناد عدد النقاط حسب أقدمية رخصة السياقة صنف ب من تاريخ 2002/01/01 إلى تاريخ 2022/01/01 وذلك باحتساب نقطة عن كل سنة أقدمية مع الأخذ بعين الإعتبار اليوم والشهر والسنة وضرب العدد المتحصل عليه *5	100 نقطة	أقدمية رخصة السياقة صنف "ب"

- بالنسبة لخطة عامل يدوي مرجع الخطة (15)

الصيغة	العدد الأقصى	المقاييس
*	60 نقطة	المستوى التعليمي
في صورة وجود الشهادة المطلوبة في إحدى الإختصاصات المذكورة يتحصل المترشح على 20 نقطة وفي حالة عدم وجودها يتحصل المترشح على صفر من النقاط	20 نقطة	الحصول على شهادة إثبات في الكفاءة المهنية على الأقل مسلمة من طرف هيكل معترف بها في إحدى الإختصاصات التالية : سباكة، لحام، حدادة، دهان، بناء، نجارة، كهرباء تركيب معدني، أنابيب صناعي، الكترولنيك، ميكانيك، خراطة، التبريد، صيانة، مطاللة، سياقة الحفارة، سياقة آلة حمل وتحفير
يتم اسناد عدد النقاط حسب أقدمية رخصة السياقة من تاريخ 2004/01/01 إلى تاريخ 2024/01/01 وذلك باحتساب نقطة عن كل سنة أقدمية مع الأخذ بعين الإعتبار اليوم والشهر والسنة، وفي صورة عدم توفر رخصة السياقة يتحصل المترشح على صفر من النقاط.	20 نقطة	الحصول على رخصة سياقة صنف "ب" على الأقل.
	100 نقطة	المجموع

\*كيفية احتساب العدد المسند لمقياس المستوى التعليمي: 60 نقطة

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	النظام القديم	النظام الجديد
30	السادسة ابتدائي	السادسة ابتدائي
40	الأولى ثانوي	السابعة أساسي
50	الثانية ثانوي	الثامنة أساسي
60	الثالثة ثانوي	التاسعة أساسي



- بالنسبة لخطة عون إداري مرجع الخطة (16)

المقياس	العدد الأقصى	الصيغة
المستوى التعليمي	60 نقطة	*
الحصول على شهادة تكوين في المكتبية والإعلامية أو ما يماثلها (Bureautique) مسلمة من طرف هيكل معترف بها.	40 نقطة	يتم اسناد 40 نقطة للمترشح في صورة توفر الشهادة المطلوبة و صفر من النقاط في صورة عدم توفرها
المجموع	100 نقطة	

\* العدد المسند لمقياس المستوى التعليمي: 60 نقطة

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	النظام القديم	النظام الجديد
60	السابعة ثانوي مناهة دون نجاح	الرابعة ثانوي مناهة دون نجاح

ملاحظات هامة :

في صورة التساوي بين المترشحين في عدد النقاط المتحصل عليها، تعطى الأولوية للمترشحين الأكبر سنا باعتبار (اليوم، الشهر، السنة) للخضوع لعملية فرز الترشيحات.

يتم تصنيف المترشح في صورة قبوله في المناظرة حسب الخطة التي ترشح لها حتى في صورة تقديمه لشهادة أو مستوى تعليمي أعلى من المطلوب حسب الشروط الخاصة للمشاركة في المناظرة.

2.1.4 تكوين الملفات:

يتم دعوة المترشحين المتحصلين على أعلى مجموع من النقاط حسب الترتيب التفاضلي في الخطة المراد سدها حسب الإختصاص لتقديم ملفات ترشحهم بواسطة إستدعاءات فردية على عناوينهم الشخصية أو بواسطة إرساليات قصيرة SMS على أرقام هواتفهم الجوال المسجلة بإستمرار الترشح الإلكتروني وذلك على النحو التالي:

الخطة	الإختصاص	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لتقديم ملفاتهم
تقني رئيس	إعلامية التصرف	1	10 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
	إعلامية أو هندسة البرمجيات	1	10 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر

الخطة	الإختصاص	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لتقديم ملفاتهم
متصرف	محاسبية	3	10 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
	تأمين، بنك، مالية	1	10 مرة عدد الخطط المعروضة للتناظر



*(Handwritten signature)*

الخطط	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لتقديم ملفاتهم
مساعد إداري	32	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
مساعد عامل	39	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
حارس	395	02 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
سائق آليات خفيفة	83	03 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
عامل يدوي	82	03 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر
عون إداري	26	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر

ملاحظة هامة : يمكن للمترشحين إستخراج إستدعاءاتهم عن طريق الفضاء الخاص بهم (خانة طباعة الإستدعاءات)، ضمن الموقع الإلكتروني للمناظرات الخارجية : [www.concours.sonede.com.tn](http://www.concours.sonede.com.tn)

#### 3.1.4 دراسة الملفات :

يتم التثبت في الملفات و مقارنتها مع البيانات المضمنة بإستمارة الترشح الإلكترونية في حدود عدد المترشحين المدعويين لتقديم ملفاتهم والإقتصار على إصلاح المعطيات المضمنة بهذه الملفات إذا إقتضت الحاجة لذلك ورفض الملفات التي لا تستجيب لشروط المناظرة أو المتضمنة لحالة من حالات إقصاء ملفات الترشح.

#### حالات إقصاء ملفات الترشح:

- ملف منقوص من الوثائق المطلوبة على إثر الترتيب التفاضلي.
- ملف وارد بعد الأجال المحددة و يعتمد في ذلك ختم البريد
- شهادت غير مطابقة للشروط المطلوبة (مستوى تعليمي دون المستوى المطلوب، إختصاص غير مطابق، عدم توفر المعادلة أو التنظير)
- تدوين المترشح صلب استمارة الترشح لمعطيات خاطئة تتعلق برقم بطاقة تعريفه الوطنية إذا ثبت ترشحه في أكثر من خطة.
- شهادت و/أو بطاقات أعداد غير مطابقة للأصل من قبل السلط المختصة أو على غير الصيغ المطلوبة (بطاقات أعداد تتضمن نسب مئوية وليس عدد من 20).
- شهادت مدرسية مسلمة من المعاهد الخاصة و غير مؤشرة من المندوبية الجهوية للتربية.
- لا يؤخذ بعين الإعتبار إلا الشهادت الصادرة قبل تاريخ غلق باب الترشيحات الإلكتروني.

**ملاحظة:** يمكن عند الإقتضاء وفي غير حالات الإقصاء المذكورة أعلاه، دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية لإستكمال التثبت من ملفات ترشحهم.

#### 4.1.4 نشر النتائج الأولية للمرحلة الأولى من المناظرة وفتح باب الاعتراضات:

بعد إستكمال عملية فرز الملفات، يتم نشر النتائج الأولية للمرحلة الأولى من المناظرة وفتح آجال الاعتراضات لمدة عشرة أيام من تاريخ نشر النتائج.

#### 5.1.4 نشر نتائج الاعتراضات و النتائج النهائية للمرحلة الأولى:

بعد دراسة الاعتراضات المقدمة في الأجال المحددة، يتم نشر النتائج المتعلقة بها والرد عليها بالإضافة إلى النتائج النهائية للمرحلة الأولى.



## 2.4 المرحلة الثانية :

تتم دعوة المترشحين المرتبين تفضلياً، بواسطة إستدعاءات فردية على عناوينهم الشخصية أو بواسطة إرساليات قصيرة SMS على أرقام هواتفهم الجوال المسجلة باستمرار الترشيح الإلكتروني وذلك لإجراء الاختبارات التكميلية (كتابي/تطبيقي، نفسي تقني) في حدود العدد المنصوص عليه بالجدول التالي، إن وجد شرط ضمان مبدأ المنافسة عند المرور من مرحلة إلى مرحلة أخرى.

ملاحظة هامة : يمكن للمترشحين إستخراج إستدعاءاتهم عن طريق الفضاء الخاص بهم (خانة طباعة الإستدعاءات)، ضمن الموقع الإلكتروني للمناظرات الخارجية : [www.concours.sonede.com.tn](http://www.concours.sonede.com.tn)

### 1.2.4 عدد المترشحين المدعويين لإجراء الإختبارات التكميلية :

الخطة	الإختصاص	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لإجراء الإختبارات التكميلية
تقني رئيس	إعلامية التصرف	1	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (05 مترشح إن وجد)
	إعلامية أو هندسة البرمجيات	1	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (05 مترشح إن وجد)

الخطة	الإختصاص	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لإجراء الإختبارات التكميلية
متصرف	محاسبة	3	04 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (12 مترشح إن وجد)
	تأمين،بنك،مالية	1	05 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (05 مترشح إن وجد)

الخطط	عدد الخطط المعروضة للتناظر	عدد المترشحين المدعويين لإجراء الإختبارات التكميلية
مساعد إداري	32	02 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (64 مترشح إن وجد)
مساعد عامل	39	02 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (78 مترشح إن وجد)
حارس	395	1.5 مرة عدد الخطط المعروضة للتناظر (593 مترشح إن وجد)
سائق آليات خفيفة	83	02 مرة عدد الخطط المعروضة للتناظر (166 مترشح إن وجد)
عامل يدوي	82	02 مرة عدد الخطط المعروضة للتناظر (164 مترشح إن وجد)
عون إداري	26	02 مرات عدد الخطط المعروضة للتناظر (52 مترشح إن وجد)

- في صورة عدم توفر العدد المطلوب من المترشحين لإجراء الإختبارات التكميلية الذي تم التنصيب عليه بالجدول السابقة، يتم تحديد قائمة إضافية للمترشحين الذين سيتم دعوتهم لتقديم ملفاتهم بالإعتماد على إحدى القاعدتين التاليتين:

1- في صورة الحصول على عدد من الترشيحات المقبولة يساوي أو يفوق نصف العدد المطلوب من المترشحين في المرحلة الثانية من المناظرة، يتم تطبيق قاعدة النسبية وذلك إحتساب الفارق بين عدد الترشيحات المطلوبة والمقبولة. المرحلة الأولى للفرز ضارب عدد المترشحين المدعويين لتقديم ملفاتهم في المرة الأولى قاسم عدد الترشيحات المقبولة. إثر الفرز الأولى للملفات.



2- في صورة الحصول على عدد من الترشيحات المقبولة يقل عن نصف العدد المطلوب من الترشيحات للمرور إلى المرحلة الثانية من المناظرة، يتم إعتداد نفس العدد الذي تم التنصيص عليه بالجدول السابقة (2.1.4).

في صورة عدم توفر العدد المطلوب حسب القاعدتين المذكورتين، فإنه يتم دعوة جميع المترشحين المتبقين بقاعدة البيانات قصد تقديم ملفاتهم والخضوع لعملية الفرز.

وفي صورة عدم توفر العدد المطلوب من الترشيحات لإجراء الإختبارات التكميلية وذلك بعد دعوة جميع المترشحين المتواجدين بقاعدة البيانات في كل خطة وإختصاص لتقديم ملفاتهم و الخضوع لعملية الفرز، يتم المرور إلى المرحلة الثانية من المناظرة بالعدد المتوفر من الترشيحات المقبولة.

#### 2.2.4 طبيعة الإختبارات التكميلية :

يتم دعوة المترشحين المتحصلين على المراتب الأولى على إثر المرحلة الأولى من المناظرة حسب العدد المحدد لإجراء الإختبارات التكميلية والمتمثلة فيما يلي:

طبيعة الإختبارات التكميلية	كيفية إحتساب المعدل النهائي للمترشح	الخطة
إختبار كتابي وإختبار نفسي-تقني (Psychotechnique)	عدد الإختبار الكتابي*70% + عدد الإختبار النفسي-التقني *30%	تقني رئيس
		متصرف
		مساعد إداري
		مساعد عامل
		حارس
		عامل يدوي
إختبار تطبيقي وإختبار نفسي-تقني (Psychotechnique)	عدد الإختبار التطبيقي*70% + عدد الإختبار النفسي-التقني *30%	عون إداري
		سائق آليات خفيفة

يسند للمترشح عدد يتراوح من 0 إلى 20 بالنسبة:

- للإختبار الكتابي.
- للإختبار النفسي – التقني (Psychotechnique)
- للإختبار التطبيقي.

تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها وفي حدود الخطط المطلوبة ويشترط أن لا يقل المعدل النهائي المتحصل عليه عن 10 من 20.

#### 3.2.4 نشر النتائج الأولية للمرحلة الثانية من المناظرة وفتح باب الاعتراضات :

يتم نشر نتائج الإختبارات التكميلية في كل خطة وإختصاص وفتح آجال الاعتراضات مدة عشرة أيام من تاريخ نشر النتائج.

#### 4.2.4 نشر نتائج الاعتراضات والنتائج النهائية للمرحلة الثانية من المناظرة :

بعد دراسة الاعتراضات المتعلقة بنتائج الإختبارات التكميلية في كل خطة وإختصاص، يتم نشر النتائج عليها بالإضافة إلى النتائج النهائية للمرحلة الثانية المتضمنة لـ:





-قائمة المقبولين لإجراء الفحص الطبي

-قائمة الإنتظار لإجراء الفحص الطبي

- قائمة غير المقبولين

3.4 المرحلة الثالثة : يتم دعوة المقبولين على إثر المرحلة الثانية من المناظرة حسب الترتيب التفاضلي و حسب عدد الخطط المعرضة للتناظر بواسطة إسدعاءات فردية على عناوينهم الشخصية أو بواسطة إرساليات قصيرة SMS على أرقام هواتفهم الجوال المسجلة بإستمارة الترشيح الإلكترونية وذلك لإجراء الإختبار الطبي، و تمثل نتيجة هذا الإختبار شرطا أساسيا في القبول النهائي من عدمه.

ملاحظة هامة : يمكن للمترشحين إستخراج إسدعاءاتهم عن طريق الفضاء الخاص بهم (خانة طباعة الإسدعاءات)، ضمن الموقع الإلكتروني للمناظرات الخارجية : [www.concours.sonede.com.tn](http://www.concours.sonede.com.tn)

في صورة عدم توفر الأهلية الطبية للمترشح أو في صورة تغييره عن إجراء الإختبار الطبي، يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي من قائمة الإنتظار لإجراء الفحص الطبي.

تتولى لجنة المناظرة إثر الإنتهاء من المرحلة الثالثة من المناظرة إعداد قائمتين في المترشحين:

أ. القائمة الأصلية: تتضمن المترشحين المقبولين نهائيا في حدود عدد الخطط المعرضة للتناظر.  
ب. القائمة التكميلية: يتم إعداد هذه القائمة قصد تمكين الإدارة عند الإقتضاء من تعويض المترشحين المذكورين بالقائمة الأصلية الذين :

- لم يقدموا جميع الوثائق المطلوبة المكونة لملف الإنتداب في الأجال المضبوطة.
- لم يلتحقوا بمراكز عملهم في الأجال المضبوطة.
- إنقطعوا عن العمل بصفة نهائية (استقالة، طرد، وفاة)

وتكون هذه القائمة في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الأصلية إذا كان عدد الخطط المعرضة للتناظر يفوق 10.

يتم تعويض المترشح المقبول نهائيا والذي تم إقصاءه للأسباب المذكورة أعلاه من القائمة التكميلية حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين.

تتولى الشركة إسدعاء المترشحين المقبولين والمذكورين بالقائمة الأصلية للإلتحاق بمراكز عملهم، وفي صورة عدم الإلتحاق في أجل أقصاه (15) يوما من تاريخ المباشرة المحدد، يتم منح المترشح أجل إضافية بـ(15) يوم من تاريخ التنبيه عليه. وفي حالة عدم الإستجابة يتم تعويضه من القائمة التكميلية حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين طبقا للإجراءات المذكورة أعلاه.

ينتهي العمل بالقائمة التكميلية بعد ستة أشهر من تاريخ نشر النتائج النهائية في كل خطة وإختصاص.

## قائمة الخطط المعرضة للتناظر



*(Handwritten signature)*

قائمة الخطط المعروضة للتناظر

الشروط الخاصة للمترشح	وصف وظيفي موجز للخطة	عدد الخطط المعروضة للتناظر	الإختصاص المطلوب	الخطة المعروضة للتناظر	رمز الخطة	مربع الخطة
يجب أن يكون المترشح متحصلا للإجازة التطبيقية أو الأساسية نظام في الإختصاص المطلوب		1	إعلامية التصرف	تقني رئيس	9001	9
		1	إعلامية أو هندسة البرمجيات		9002	
يجب أن يكون المترشح متحصلا على الشهادة الوطنية للإجازة التطبيقية أو الأساسية نظام "إمد" أو على الأستاذية في الإختصاص المطلوب		3	محاسبة	متصرف	10001	10
		1	تأمين، بنك، مالية		10002	
مجموع الخطط في سلك الإطارات						
يجب أن يكون المترشح متحصلا على شهادة البكالوريا شعبية آداب أو إقتصاد و تصرف أو إعلامية أو رياضيات أو علوم تجريبية	القيام بأعمال مكتبية و محاسبية	32		مساعد اداري	11001	11
مجموع الخطط في سلك التسيير						
يجب أن يكون المستوى التعليمي للمترشح السنة التاسعة أساسي مناهة دون نجاح على الأقل	عمل ميداني يتطلب مجهود بدني و الحضور بالليل أو بالنهار	39		مساعد عامل	12001	12
يجب أن يكون المستوى التعليمي للمترشح السنة التاسعة أساسي مناهة دون نجاح على الأقل	عمل ميداني يتطلب مجهود بدني و الحضور بالليل أو بالنهار	395		حارس	13001	13
يجب أن يكون المستوى التعليمي للمترشح الرابعة ثانوي مناهة دون نجاح وله رخصة سياقة صنف "ب" منذ تاريخ 01 جانفي 2022	عمل ميداني يتطلب مجهود بدني و الحضور بالليل أو بالنهار	83		سائق آليات خفيفة	14001	14



قائمة الخطط المعروضة للتناظر

وزارة الفلاحة و الموارد المائية و الصيد البحري  
الشركة الوطنية لاستغلال و توزيع المياه

الشروط الخاصة بالمستأجر	وصف وظيفي موثر للخطة	عدد الخطط المعروضة للتناظر	الإختصاص المطلوب	الخطة المعروضة للتناظر	رمز الخطة	مؤرخ الخطة
يجب أن يكون المستوى أساسيا منهادا	عمل ميداني يتطلب مجهود بدني والحضور بالليل أو بالنهار	82		عامل يدوي	15001	15
يجب أن يكون المستوى منهادا دون مستوى ثانوي	القيام باعمال مكتبية	26		عون إداري	16001	16
		625	مجموع الخطط في سائر التناظر			
		663	المجموع العام للخطط المعروضة للتناظر			

*(Handwritten signature)*